

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
システムスクエア株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日～令和7年5月31日までの3年間
2. 内容

目標1：直接部門の採用者に占める女性比率を20.0%以上にする。

<対策>

- ～令和4年6月 前年採用者実態の把握。求人票記載内容の確認
- 令和4年6月～ 求人票への女性管理職数、男女育児休業取得状況記載等、内容について見直しを図る
スキルアップの為に学習環境の整備

目標2：時間外労働を削減するため、ノー残業デーの徹底
実施状況確認を継続して行い、所定外労働管理を徹底する。
年間有給休暇取得率の向上
取得状況を表にまとめ部門管理者に公開、年10日以上取得を促進

<対策>

- ～令和4年6月 前回目標で設定したノー残業デー実施状況および有給取得状況把握
- 令和4年7月～ グループウェアによる社員への周知
ノー残業デーの実施および所定外労働の削減の啓蒙
有給休暇取得一覧の随時更新し部門管理者へ公開・取得督促