

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく  
システムスクエア株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年6月1日～令和10年5月31日までの3年間
2. 内容

目標1：直接部門の採用者に占める女性比率を25.0%以上にする。

<対策>

- 令和7年6月～ 求人票への女性管理職数、男女育児休業取得状況記載等、  
内容について見直しを図る  
スキルアップの為に学習環境の整備

目標2：時間外労働を削減するため、ノー残業デーの徹底  
全社員の月平均残業時間20時間以内とする  
実施状況確認を継続して行い、所定外労働管理を徹底する。  
年間有給休暇取得率の向上  
取得状況を表にまとめ部門管理者に公開、年10日以上を取得を促進

<対策>

- 令和7年6月～ グループウェアによる社員への周知  
ノー残業デーの実施および所定外労働の削減の啓蒙  
有給休暇取得一覧の随時更新し部門管理者へ公開・取得督促