

## システムスクエア株式会社 行動計画

社員が仕事と子育て・介護を含む生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年6月1日～平成32年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1：労働基準法に基づく産前産後休業や育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、社会保険制度に基づく出産手当・出産一時金や育休中の社会保険料免除制度等の周知

<対策>

- 平成30年6月～ 前回計画より継続し法改正等、更新情報をグループウェアの社内掲示板へ掲載  
休業中・復職後の手続きを担当部署がフォロー

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーの実施  
実施状況確認を継続して行い、所定外労働管理を徹底する。

<対策>

- ～平成30年6月 前回目標で設定したノー残業デー実施状況把握
- 平成30年7月～ グループウェアによる社員への周知  
ノー残業デーの実施および所定外労働の削減の啓蒙